禪

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

1- مدیریت ذرهبینی

شرکت شما همانند فرزند شماست. پس برای کارآفرینان طبیعی است که بخواهند درگیر تمام جنبههای کسب و کارشان باشند . بهرحال، باید بدانید که مدیریت ذرهبینی جلوی پیشرفت شرکت را میگیرد و آن را به عقب میراند . به عنوان یک مدیر با مدیریت ذرهبینی در تمام جنبههای کسب و کار، در واقع وقت خود را صرف کار کردن در کسب و کار میکنید، نه برای کسب و کار . مدیریت ذرهبینی کارمندان را خجالتی میکند و جلوی خلاقیت، مسئولیتپذیری و دستیابی به هدف را میگیرد .

2- عنان گفتگوها را در دست میگیرید

کارآفرینانی که در جلسهها گرد هم میآیند و تمام بحث و گفتگوها را انجام میدهند، رهبری را به شکل موثر و کارآمد آن انجام نمیدهند . به نفع شما نیست که در گفتگوها عنان و اختیار جلسه را در دست بگیرید، بهتر است به جای این کار هر چه میتوانید از افراد حاضر در جلسه اطلاعات کسب کنید . رهبران باید آخرین نفری باشند که در جلسهها صحبت میکنند، به دو دلیل : اول این که به دیگران این حس را منتقل کنند که سخنان آنها شنیده میشود و در بحث شرکت داده میشوند؛ و دوم این که قبل از ارائه دیدگاه خودتان میتوانید حسابی اطلاعات جمع کنید . اگر یاد بگیرید گوش کنید، یاد میگیرید رهبری کنید .

3- اجازه میدهید غرورتان سد راه شما باشد

بررسی شخصیتتان یکی از سختترین و البته مفیدترین کارهایی است که میتوانید به عنوان یک رهبر انجام دهید. باید بفهمید و بپذیرید که همه چیز را نمیدانید، تصمیمات شما همیشه بهترین نیستند، و کسانی هستند که میتوانند بخشهایی از شغل شما را بهتر از شما انجام دهند . آیا وقتی دیگران از شما انتقاد میکنند حالت تدافعی به خود میگیرید؟ این نشانه غرور شماست . آیا احساس میکنید در مورد کسب و کارتان بهتر از دیگران میدانید؟ این نشانه غرور شماست . کنار گذاشتن غرور آسان به نظر میرسد، اما غرور در لحظه در عمل و تصمیمات شما نمود پیدا میکند . هرگاه احساس کردید غرور در درون شما نفوذ میکند، قبل از آن که واکنش نشان دهید و دست به یکسری اقدامات بزنید، چند ثانیه صبر کنید . این که ببینید که دیگران چه تاثیری از شما میگیرند و این که چه میگویید و چه اقدامی انجام میدهید به تحقق اهداف کسب و کار شما کمک میکنند .

مطلب پیشنهادی

موفقیت اکتسابی است نه انتصابی + 10 راهکار

4- تصمیمگیریها را به تنهایی انجام میدهید

این که به تنهایی و بدون در نظر گرفتن ایدهها یا نظرات دیگران تصمیمگیری میکنید، نه تنها راهبرد بد و نامناسبی است بلکه نشانه ضعف در رهبری است. وقتی قرار است تصمیمات بزرگی اتخاذ کنید، بهتر است به عنوان یک رهبر نظرات و ایدههای دیگران را بشنوید تا بفهمید بهترین اقدامات کدامند . البته این بدان معنا نیست که بابت هر تصمیمی، شرکت خود را به یک دموکراسی تبدیل کنید . بین شفاف بودن و پذیرفتن ایدههای جدید و دموکراتیک بودن تفاوت وجود دارد . وقتی نظرات همه شنیده شود، و شما اطلاعات زیادی کسب کنید میتوانید تصمیمات آگاهانه بگیرید .

5- [illegible]

[illegible]

[illegible]:
[illegible]
[illegible]:
[illegible]
[illegible]:
10:50 - 05/06/1396
[illegible]:
- [illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible]

[illegible]
[illegible]:https://www.shabakeh-mag.com/success-and-entrepreneurship/9368/%D8%B1%D9%87%D8%A8%D8%B1%D8%A7%D9%86-%D9%85%D9%88%D9%81%D9%82-%D8%A7%DB%8C%D9%86-%DB%B5-%D8%B9%D8%A7%D8%AF%D8%AA-%D8%B1%D8%A7-%DA%A9%D9%86%D8%A7%D8%B1-%D9%85%DB%8C%E2%80%8C%DA%AF%D8%B0%D8%A7%D8%B1%D9%86%D8%AF