禪

[illegible]

[illegible]

[illegible] Hired [illegible]

45000 [illegible] 5000 [illegible] 280000 [illegible] Hired [illegible] 134000 Bay Area [illegible] Seattle [illegible] 126000 Boston, Austin, [illegible] Washington, D.C ، L.A., New York [illegible] 120 [illegible] 110 [illegible].

Silicon [illegible] Valley ، Hired [illegible] 110000 [illegible] 198000 Austin [illegible] Bay Area [illegible] 107000 [illegible] 150000 [illegible].

2016 AVERAGE SOFTWARE ENGINEER SALARY
ADJUSTED FOR COST OF LIVING IN SAN FRANCISCO



San Francisco's rising prices continue to make it an expensive option, even when compared to other historically pricey US cities. When you adjust for cost of living, the average software engineer salary in New York and Los Angeles have seen an 8% and 14% increase in their purchasing power relative to San Francisco over the last year.

HIRED

اعمال سلیقه در پرداخت دستمزد

مطالعات Hired اطلاعات دیگری را نیز آشکار میکند که شامل میزان دستمزد متخصصان تجزیه و تحلیل داده و مدیران تولید در 16 کلان شهر و اطلاعاتی در مورد میزان تغییرات دستمزد در طی زمان است. اما چیزی که بیشتر مورد توجه است بخش دیگری از این تحقیق است که روی اعمال سلیقه در نحوه استخدام و پرداخت حقوق تمرکز دارد. Hired نزدیک یک سال پیش شروع به جمع آوری اطلاعات دموگرافیک از متقاضیان داوطلبی کرد که در این بررسی نشان میداد که چگونه هویت آنها روی دستمزد مورد نظر آنها و چیزی که دریافت میکنند تاثیر میگذارد.

مسلما اعمال سلیقه چیز جدیدی نیست. در یک بررسی که چند روز پیش توسط سایت کاریابی Indeed.com منتشر شد، یک چهارم کارمندان آمریکایی حوزه فناوری اعلام کردند که آنها به علت نژاد، جنس، سن یا مذهب، تبعیض در کار را تجربه کردهاند. در این بین تقریبا 29 درصد از کسانی که معتقد به تجربه تبعیض بودند را زنان و 21 درصد را مردان تشکیل میدهند. در همین حال، 32 درصد از کارمندان آسیایی غیر سفید پوست در مقایسه با 22 درصد کارمندان سفید پوست مورد تبعیض قرار گرفته بودند.

اخبار حاکی از آن است که تعصب و اعمال سلیقه فراتر از آنچه هر روزه اتفاق میافتد روی پرداخت دستمزد نیز تاثیر میگذارد. بر اساس دادههای جمع آوری شده در Hired، به عنوان مثال توسعه دهندگان نرم افزار سیاه پوست در یک سطح از دانش و تجربه با همکاران سفید پوست خود وقتی برای شغل مهندسی فرم درخواست پر میکنند، 115000 دلار حقوق درخواست و دریافت میکنند، در حالی که متقاضیان سفید پوست 125000 دلار درخواست و دریافت میکنند. این تفاوت ارقام برای مهندسان نرم افزار لاتین تبار و آسیایی نیز قابل مشاهده است و به آنها نیز به طور میانگین بین 120000 تا 122500 دلار دستمزد پرداخت میشود.

به متقاضیان جوانتر نیز کمتر از متقاضیان مسنتر حقوق پرداخت میشود. حداکثر سن برای کارمندان با حقوق بالا 45 سال است و بعد از این سن دستمزدها دوباره سیر نزولی پیدا میکند. در پلتفرم Hired متقاضیان کار در سنین بین 25 تا 30 سال به طور میانگین 102000 دریافت میکنند، در حالی که افراد 45 ساله 140000 دلار دریافت میکنند. حقوق متقاضیان بین 50 تا 60 سال نیز تا 130000 دلار در سال کاهش پیدا میکند.

کرکپتریک میگوید: «بخشی از این موضوع میتواند به این دلیل باشد که کارمندان مسنتر سابقه کاری بیشتری دارند و به فناوریهای قدیمیتر تسلط کافی دارند. اما با نگاه به متقاضیانی که برای عناوین شغلی یکسان اقدام میکنند نیز ما شاهد روند یکسان هستیم و این اختلافات پرداخت همچنان دیده میشود.»

نویسنده :
محسن آقاجانی
منبع :
تکِ کرانچ
دسته بندی:
موفقیتِ و کارآفرینی
استخدام
تاریخ انتشار :
11:40 - 15/04/1396

نشانی:
https://www.shabakeh-mag.com/success-and-entrepreneurship/8467/%D9%85%D9%87%D9%86%D8%AF%D8%B3%D8%A7%D9%86-%D9%86%D8%B1%D9%85-%D8%A7%D9%81%D8%B2%D8%A7%D8%B1-%D8%AF%D8%B1-%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%B7-%D9%85%D8%AE%D8%AA%D9%84%D9%81-%D8%AC%D9%87%D8%A7%D9%86-%DA%86%D9%82%D8%AF%D8%B1-%D8%AF%D8%B1%D8%A2%D9%85%D8%AF-

%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D9%86%D8%AF%D8%9F