



آیا تا به حال فکر کرده‌اید که کار کردن در یک استارت‌آپ فناوری چگونه است؟ ما لیستی از امتیازات کار کردن در یک استارت‌آپ فناوری را تهیه کرده‌ایم که چنانچه شانس کار کردن در آنجا را پیدا کردید، می‌توانید آن‌ها را در ذهن خود تداعی نمایید.

در ابتدا باید بگوییم که بنیان‌گذاران استارت‌آپ‌ها باید هنر نازپرورده کردن کارمندان خود را بدانند. در برخی استارت‌آپ همچون Talview.com (پلتفرم مصاحبه تصویری) امکاناتی همچون بردن لباس‌های کارمندان به خشکشویی و خرید مواد غذایی از سوپرمارکت به کارمندان ارائه می‌گردد.

## مطلب پیشنهادی



چشم‌انداز کارآفرینی امروز: تفاوت، رمز موفقیت!  
۳ گام ساده برای رشد ۱۰ برابری یک استارت‌آپ

سنجویی خوزه (Sanjoe Jose)، موسس و مدیرعامل این شرکت می‌گوید، تمام این کارها اساساً به خاطر آن است که کارمندان فکر کنند در خانه خودشان هستند. Timesaverz.com استارت‌آپ تامین‌کننده سرویس‌های خانگی با 17 کارمند، خاطر نشان کرده است که تمام کارمندان از امکانات یکسانی برخوردار هستند. مدیرعامل این شرکت می‌گوید هر کسی از نگهبان گرفته تا بنیان‌گذاران همه باید از سهام برخوردار باشند. او می‌افزاید: «ما با همه به عنوان سهامداران این شرکت رفتار می‌کنیم. تمام فضاها باز و در دسترس هستند و هیچ در بسته‌ای نداریم.»

و اما 10 دلیلی که نشان می‌دهند شما باید در یک استارت‌آپ فناوری کار کنید، این‌ها هستند:



## 1- فرصت پیدا می‌کنید تا چیزهای جدید را به جهان عرضه کنید

فقط اولین کارمندان هستند که فرصت آن را دارند که code base اولیه را بسازند، به اولین مشتری‌ها نزدیک شوند و از قوانین کار سردر بیاورند و مفهوم ورژن 1.0 (یا حتی 0.1) کالا/ویژگی اصلی را که میلیون‌ها انسان دیگر در آینده استفاده خواهند کرد، درک کنند.

## 2- مسئولیت‌پذیری بیشتری خواهید داشت

کار کردن در یک استارت‌آپ احتمالاً به این معنی است که شما بخشی از یک تیم کوچک هستید. به دلیل ماهیتی که تیم‌های کوچک دارند، احتمالاً هیچ کس دیگری در داخل شرکت، مهارت‌هایی که شما دارید را ندارد، به روش شما مشکلات را حل نمی‌کند، یا حتی همانند شما فکر نمی‌کند.



### 3- فرصت‌های بیشتری در اختیار شما قرار می‌گیرند

احتمالاً لازم نیست به شما بگوییم که اکثر استارت‌آپ‌ها به اندازه شرکت‌های بزرگ‌تر و مشاغل تجاری، حقوق پرداخت نمی‌کنند. شاید شما مستحق دریافت حقوقی بیشتر از آنچه که استارت‌آپ پرداخت می‌کند، باشید. اما کار کردن در استارت‌آپ مزایای مختلفی دارد: یک سیستم مبتنی بر انگیزه که بر پایه پول نیست، و بیشتر روی مهارت‌های کسب شده و فرصت‌های بدست آمده تکیه دارد. این تجربه‌ها بسیار مهمتر از حقوق است.

### 4- می‌توانید کارهای بسیار متفاوتی انجام دهید

کار کردن در یک استارت‌آپ به شما امکان می‌دهد تا کارهای متفاوتی را امتحان کنید و یا کارهای عجیبی انجام دهید که حتی فکرش را هم نمی‌کردید. وقتی در حرفه خود رشد و ارتقاء پیدا کنید، با وجود کسب چنین تجاربی، در موقعیت‌های مختلف احساس آرامش خواهید کرد.



PHOTO: THINKSTOCK

## 5- می‌توانید از مبتکران و نوآوران واقعی درس بگیرید

افرادی که کسب و کار خودشان را راه می‌اندازند، در مقایسه با کسانی که هرگز قصد انجام چنین کاری را ندارند، از یک آرایش ذهنی و حرفه‌ای متفاوتی برخوردارند. کارآفرینان کسانی هستند که با برخورد با مشکلات، به فکر یافتن راه‌حل‌های ابتکاری و خلاقانه برای پرداختن به آن‌ها هستند. به خاطر این ماهیت ابتکاری، کارآفرینان جزو بهترین کسانی هستند که می‌توان از آن‌ها درس گرفت. آن‌ها برخوردهای متفاوتی با مشکلات دارند، دائم به فکر یافتن راه‌حل هستند و سعی دارند بهترین استفاده را از زمان و کارشان داشته باشند. هر استارت‌آپ موفق، مبتکران واقعی خود را دارد و اگر شما این افراد خلاق را بیابید می‌توانید درس‌های زیادی از آن‌ها بیاموزید.

## 6- موفقیت‌ها و (همچنین شکست‌ها) تشخیص داده می‌شوند

سرعت گرفتن‌ها و گُند شدن‌های شما ظرف چند روز مشخص می‌شود و اعضای تیم متعجب می‌مانند که چرا دارند سخت‌تر از آنچه که باید کار می‌کنند. این موضوع باعث می‌شود شما تمرکز بیشتری روی کار خود داشته باشید. دوم این که شکست‌ها راحت‌تر دیده می‌شوند، شما با اطمینان اشتباهات را حذف می‌کنید تا مانع ناامیدی همکارانتان شوید. موفقیت‌های شما تشخیص داده می‌شوند و شکست‌هایتان به حداقل می‌رسند. وقتی بقیه اعضای تیم می‌گویند «ما بدون تو نمی‌توانیم این کار را انجام دهیم» می‌توانید مطمئن باشید که آن‌ها راست می‌گویند.



## 7- شما در یک فضای عالی کار خواهید کرد

بگذارید فضای عالی کاری را اینگونه عنوان کنیم:

مثلاً اگر هر یک ساعت یک لطیفه یا سخن خوبی گفته نشود، احتمالاً روز طولانی و کسالت‌آوری خواهید داشت.

افراد دیگری که در استارت‌آپ کار می‌کنند به اندازه شما مشتاق و علاقمند به کار و خلاقیت هستند.

انجمن استارت‌آپ یک گروه خارق‌العاده و صمیمی است. تمام کسانی که اطراف شما هستند، راهکارهای خلاقانه‌ای برای حل مشکلات گذشته دارند یا ابزار جدیدی که زندگی شما را از جهاتی ارتقاء می‌دهد و ساده‌تر می‌کند. روحیه کارآفرینی مسری است.

این نازیورده کردن کارمندان به خانواده آن‌ها نیز کشیده می‌شود. برای مثال در Talview، والدین کارمندان در اولین روز کاری فرزندانشان به محل اشتغال آنان می‌آیند تا با فضای کار آن‌ها آشنا شوند.

در Smartprix.com که یک استارت‌آپ خرید مقایسه‌ای آنلاین است، هدف، لذت بخش نمودن کار اداری است. موسس این شرکت می‌گوید، بازخوردها و پیشنهادات سه ماهه در طرح‌ریزی سیاست‌های جدید برای کارمندان بسیار حائز اهمیت است.

## 8- یاد می‌گیرید صرفه‌جو و اقتصادی باشید

کار کردن در استارت‌آپ یعنی خیلی به فکر پول و درآمد نباشید. حتی اگر موسس استارت‌آپ عموی خیلی پولداری داشته باشد، بازهم شرکت باید به فکر راه‌هایی باشد که بتواند از آب کره بگیرد. در عوض، کارآموز توسعه کسب و کار یاد می‌گیرد که چگونه طراحی و وبلاگ‌نویسی کند، و در عین حال ممکن است مجبور باشد برخی از کارهای شرکت مثل ظرف شستن را هم انجام دهد. این صرفه‌جویی و مسئولیت‌پذیری مالی بی‌شک به زندگی شما نیز جاری می‌شود، و در نهایت به راه‌هایی برای انجام‌های کارهایتان می‌رسید که نیاز به هزینه‌های گزاف ندارند. در عوض، به جای مصرف کردن به لذت خلق کردن و انجام دادن کارها پی خواهید برد. از این که بخشی از تیم هستید که سعی دارد زندگی دیگران را آسانتر و لذت‌بخش‌تر و قابل‌کنترل‌تر نماید احساس رضایتمندی خواهید کرد.



## 9- کم ارزش سخت‌کوشی، مالکیت و خودپایداری را خواهید فهمید

مزیتی که شاید از دیگر مزایای کار کردن در استارت‌آپ مهم‌تر باشد، درک سخت‌کوشی، تفکر خلاقانه و سرسختی است که در کل بسیار ارزشمند هستند. وقتی چیزهایی را برای خودتان می‌سازید، چیزهای محسوس، قابل لمس و قابل استفاده، در واقع از مالکیت شخصی خودتان قدردانی می‌کنید. در مورد کسانی که چیزی برای خودشان خلق نمی‌کنند و دائم مشغول ساختن به نفع دیگران هستند، درک اهمیت مالکیت شخصی و آزادی دشوار است. کار کردن در یک استارت‌آپ و منتشر کردن اخبار محصولات تیم، محصولاتی که شما به آن‌ها هستی بخشیده‌اید، ارزش داشتن چنین مالکیتی را به شما می‌آموزد و حس غرور در شما ایجاد می‌کند. همین غرور به شما اهمیت حفظ کسانی که راهکارهای خلاقانه و قدرت ریسک کردن دارند را می‌آموزد.

## 10- مزایای اضافی دریافت خواهید کرد

مانند تمام کارشناسان منابع انسانی، از آنجایی که استارت‌آپ‌ها ممکن است نتوانند حقوق متناسب با موقعیت افراد را بدهند، مزایای دیگری را به آن‌ها پیشنهاد می‌کنند از جمله زمان کاری تغییرپذیر، گزینه‌های سهام، سهم در سود و تعادل بهتر کار و زندگی. موسس استارت‌آپ CareerCo که به افراد در انتخاب حرفه و شغلشان کمک می‌کند، می‌گوید که در شرکت آن‌ها کارمندان مجبور نیستند همیشه در اداره باشند و می‌توانند در خانه کار کنند. ما یک ساختار اداری سفت و محکم نداریم. ما بحث‌های آزادی داریم که همه کارمندان می‌توانند در آن‌ها شرکت کنند. ما نه تنها گزینه‌های سهام، بلکه مشارکت در درآمد را هم با کارمندان ارشد و مجریان رده بالا داریم.

منبع:

یاواستارت‌آپ

تاریخ انتشار:

17 دی 1395

