[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

۱. تیمی تشکیل بدهید تا کاستی‌های شما را جبران کند

[redacted]



بسیار ضروری است چرا که باعث میشود از اشتباهات جدی پرهیز کنند . کمبود تجربه میتواند به پیآمدهای فاجعهباری منجر شود : استخدام افراد نامناسب، خرج کردن بیشاز اندازه پول، بستن قراردادهایی که ممکن است مشکلافرین باشند و یا شما را گرفتار پروندههای حقوقی و قانونی کنند و موضوعاتی از این قبیل.

نگاه کنید به مارک زوکربرگ و مریل سندبرگ در فیسبوک . اولی محصول تولید می کرد و دومی بیشتر به کارهای بازرگانی تمایل داشت . به این ترتیب مکمل هم بودند تا به هدف مشترکی که همان راهاندازی یک شرکت موفق بود برسند. و یا بنیانگذاران گوگل، لری پیج و سرگی برین را در نظر بگیرید (موقعی که شرکت را راه انداختند ۲۵ سال داشتند)؛ آنها اریک اشمیت باتجربه را به شرکت آوردند و از تواناییهای مدیریتیاش نهایت استفاده را کردند .

موقع تشکیل تیم رهبری شرکتتان، به دنبال آدمهای شبیه خودتان نباشید . آدمهایی را استخدام کنید که به لحاظ فکر و عقیده با شما تفاوت دارند و میتوانند شما را به چالش بکشند و در نهایت باعث رشد شرکت شوند.

۲. از قدرت تفکر مثبت-منفی استفاده کنید

وقتی شما در دهه ۲۰ تا ۳۰ زندگیتان، قصد دارید که شرکتی تاسیس کنید، هنوز تجربههای گذشته شما را زخمی و یا آسیبپذیر نکرده است؛ این، هم مزایایی دارد و هم معایبی .

بزرگترین عیبش این است که شما سابقهای ندارید تا کسانی که میخواهند احتمالا روی کارتان سرمایهگذاری کنند، بتوانند میزان تواناییهای شما را برای رسیدن به موفقیت ارزیابی کنند . تنها با صرف زمان بسیار زیاد می توانید ایده خودتان را به آنهایی که به شما گوش میکنند، بفروشید . درعین حال، بعضی از سرمایهگذاران، به ویژه در جایی مانند دره سلیکون، به طور سنتی تمایل دارند که روی افراد یا تیمهای تازهکار سرمایهگذاری کنند . یک راهبرد موثر میتواند این باشد که شخصی باتجربه را در پیشانی شرکت برای مدیریت گردش مالی و جذب نقدینگی بگذارید. البته مراقب باشید که کنترل کسبوکار را در این فرآیند از دست ندهید .

یکی از مزیتهای جالب شما به عنوان یک رهبر جوان در کسبوکار میتواند این باشد که شما احتمالا نمیدانید که انجام بعضی از کارها ممکن نیست . بنابراین سعی میکنید که به هر شکل ممکن آنها را انجام بدهید . به همین دلیل گاه به پیشرفتهای غیرمنتظرهای دست مییابید که افراد باتجربه به خاطر یک تجربه منفی در گذشته، توان انجام آن را ندارند و این، بسیار عالی است .

اما، پیشرفت سریع و غیرمنتظره به ندرت اتفاق میافتد . پیشرفتها، اغلب تدریجی و افزایشی هستند . برای رسیدن به پیشرفتهای تدریجی، رجوع کنید به موفقیتها و شکستهای قبلی . این کار میتواند بسیار سودمند باشد.

۳. فروتن باشید

وقتی فروتنی ویژگی شایستهای است، (که اغلب هم هست) مدیران نیازمندند که شفاف باشند و فروتن؛ فروتنی فکری، یعنی یک قدم به عقب برداشتن و آغوش را برای ایدههای دیگران باز کردن . همین ویژگی است که در گوگل به عنوان یک معیار استخدام، مهمتر از سابقه به حساب میآید . فروتنی، متاسفانه اغلب به عنوان یک ضعف در نظر گرفته میشود. اما در واقع بزرگترین صفتی است که رهبر یک کسبوکار میتواند داشته باشد .

انسانهای فروتن به دیگران گوش میدهند و از آنها یاد میگیرند . آنها وقتی میبینند که شخص دیگری میتواند مسالهای را بهتر حل کند، کنار میکشند . آنها برای دیگران - وقتی شایسته آن باشند - ارزش و اعتبار قائل هستند . وقتی که اوضاع واقعا خوب است، کمتر دچار غرور میشوند . افراد فروتن مدام دیدگاهها و انگیزههای خود را زیر سوال میبرند تا مطمئن شوند که کسب وکارشان در جهت درست پیش میرود . تمام این ارزشها برای پیریزی یک سازمان کارآمد ضروری است، اگرچه در کسب و کار، نکته اساسی این است که برنده باشید .

فروتنی اگرچه بسیار خوب است، اما یک مدیر باید تمایل به موفق شدن را در خود رشد دهد . پس توصیه من به شما مدیران جوان این است: فروتن باشید، اما موفقیت را از یاد نبرید .

یک برداشت

سالها پیش، در گوشهای از این تهران بزرگ، با شرکتی کار سروکار داشتم که مدیر آن تخصصی عجیب و در عین حال ویرانگر داشت . از یکسو، شامهای بسیار تیز برای یافتن افراد مستعد و کارآمد داشت و از سوی دیگر تمایلی بیمارگون برای درگیر شدن و سرشاخ شدن با آنها . او گوهر نابی به نام همکار خلاق را میشناخت، اما ویژگیهای شخصیتی او و آسیبهایی که در مراحل مختلف عمر دیده بود به او اجازه نمیداد که به این استعدادها اطمینان و تکیه کند . این وضعیت در نهایت به اینجا منجر شده بود که شرکت او پس از سالها فعالیت، هنوز یک شرکت یک نفره یا OPC (One Person Company) باقی مانده بود .

مطابق تحقیقات روانشناسان دوره بین ۲۰ تا ۴۰ سالگی یکی از مهمترین دورههای زندگی انسانهاست . این دوره، یعنی جوانی را، روانشانس بزرگ، اریک اریکسون دوره صمیمیت در مقابل انزوا نامیده است . یعنی دوره ای که شخص یا برحسب تجارب گذاشته خود و نیز تعلیم و تربیتی که از والدین خود و یا محیط های آموزشی دریافت کرده است، در روابط خود، راه صمیمت و همکاری را برمیگزیند و یا شیوه انزوا و کناره گیری را . در این دوره معمولا آدم ها به دنبال شخص مناسبی برای ازدواج و همراهی در زندگی هستند . با ورود به دهه سی زندگی، اگر در دورههای پیشتر چندان آسیب ندیده باشند، و راه همراهی را برگزیده باشند، باید به فکر شغل و کاری باشند که ضمن گذران زندگی مادی و مالی خود، بتوانند به واسطه آن به کسب اعتبار و حیثیت اجتماعی بپرداند و کم کم خود را برای ورود به خلاقانهترین دوره عمر خود آماد کنند . اگر آنها نتوانند در این مرحله شغل و کاری مناسب برای خود برگزینند و نیز همسری که در کنار وی بتوانند به آرامش برسند، راه انزوا و گوشهنشینی را در پیش خواهند گرفت .

مطلب بالا به بخشی از همین دوره یعنی آمادگی برای داشتن شغلی مناسب اختصاص دارد . رسیدن به خواستهای مانند مدیر یک شرکت شدن، آن هم پیش از سی سالگی، مقدماتی را میطلبد که به سه مورد آن در این مقاله اشاره شده است . اما من میخواهم بر نکته سوم، یعنی فروتنی، درنگ بیشتری بکنم . فروتنی تنها اظهار خاکساری و خوارشماری خود نیست؛ فروتنی، حقیر نشان دادن خود نیست . فروتنی، شکستهنفسی توخالی نیست. فروتنی صفتی شایسته برای مدیری است که میداند همه چیز را نمیداند . مدیری که اگر لازم باشد و شرایط ایجاب کند، تبدیل به یک پیرو میشود . به ویژه در دنیای پیچیده و سرشار از انواع تکنولوژیها و ابزارهای مختلف، دوره بحرالعلوم بودن به سرآمده است . من به عنوان یک مدیر و یا رهبر کسبوکار، باید حد و اندازه خودم را بدانم . باید بدانم که بسیاری از کسانی که در شرکت من کار می کنند به لحاظ هوش، سطح سواد فنی و یا مهارتهای تخصصی برتر از من هستند . اگر برتری آنها موجب رشک و یا حسادت من شود، نه تنها نخواهم توانست از مهارتهای آن ها استفاده لازم را ببرم، بلکه این رشک و حسد به زودی تبدیل به کینه و دشمنی خواهد شد و بنیانهای شرکت مرا به لرزه در خواهد آورد . این صفت باعث خواهد شد که نیروهای ورزیده و خبره به کسب وکار من جذب نشوند و حتی آنهایی که پیش از این

==========

از همین نویسنده :

- اگر موفقیت میخواهید، این ۲۵ ویژگی را از خود دور کنید

- چرا ثروتمندترین مرد چین پیش از میلیاردر شدن شادتر بود

- نور آبی، خواب سیاه : چرا نور تلفن همراه و نمایشگر قبل از خواب آسیب زاست؟

- 5 رسوایی برندهای بزرگ در سال **2015**

نویسنده :
هرمز پوررستمی
منبع :
entrepreneur
دسته بندی:
موفقیت و کارآفرینی
استارتآپ
تاریخ انتشار :
14:10 - 18/07/1394

برچسب:
موفقیت - کارآفرینی - مدیر عامل - فروتنی - استارتآپ - لری پیج - سرگی برین - گوگل - موفقیت زیر ۳۰ سال - اریک اریکسون - صمیمیت در برابر انزوا

نشانی
□□□□:https://www.shabakeh-mag.com/success-and-entrepreneurship/1818/%D8%A7%DA%AF%D8%B1-%D9%85%DB%8C%E2%80%8C%D8%AE%D9%88%D8%A7%D9%87%DB%8C%D8%AF-%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D8%B2-%DB%B3%DB%B0-%D8%B3%D8%A7%D9%84%DA%AF%DB%8C-%D9%85%D8%AF%DB%8C%D8%B1%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84-%D8%B4%D9%88%DB%8C%D8%AF%D8%8C-%D8%A7%DB%8C%D9%86-%DB%B3-%D9%86%DA%A9%D8%AA%D9%87-%D8%B1%D8%A7-%D8%A8%D9%87-%D8%AE%D8%A7%D8%B7%D8%B1