禪

شکار اردکها و اصول استخدام بهترین کارمندان

رازهای استخدامی مدیرانی که بهترین کارمندان را انتخاب میکنند

بهترین روش استخدامی و مبتکرانه شما چیست؟ این سوال ابتدا در سایت Quora مطرح شد. این سایت محلی برای کسب و به اشتراک گذاری اطلاعات و توانمند سازی افراد در یادگیری و درک بهتر جهان است . و اما پاسخ کامرون هرولد، بنیانگذار شرکت COO Alliance به سوال بهترین روش استخدامی در سایت Quora:

سالها شکار کردن و استخدام افراد درسهای زیادی به من آموخته است . پدربزرگ من صاحب یک کلبه شکار در شمال انتاریو بود و من بیشتر اوقات کودکی خود را در آنجا سپری کردم . پدربزرگم تاجر فوقالعادهای بود، اما شکارچی بسیار ماهری هم بود . صبرو بردباری و دقت او در شکار اردکها باعث میشد بتواند پرندگانی را که میخواهد شکار کند . وقت گذرانی با چنین شخصیتی درسهای ارزشمندی را به من آموخت که تا به امروز آنها را به خاطر سپردهام .

من هم در شغلم وقتی به دنبال " شکار" کارمندان ارزشمند هستم، این آموزهها را به کار میگیرم . هر چه که فکرش را میکنید - مدیر عامل، مدیر ارشد، مدیر عملیات همه را استخدام میکنم . و برای استخدام آنها به همان اصولی پایبندم که هنگام شکار اردکها یاد گرفتم .

بدانید چه چیزی را میخواهید شکار کنید

وقتی میخواهیم شروع به استخدام افراد کنید، باید بدانید که دقیقاً به دنبال چه افراد با چه تخصصی هستید. تمام خصوصیاتی که داوطلبان باید داشته باشند را فهرست کنید . این که آیا باید تجربه کاری داشته باشند؟ آیا مایلند به سفر بروند؟ آیا دارای مدرک مدیریت ارشد کسب و کار یا مدرک تحصیلی دیگری هستند؟

یک لیست از این موارد تهیه کنید و همیشه آن را به خاطر بسپارید . قبل از آن که کار خود را آغاز کنید باید بدانید که به دنبال چه چیزی هستید، در غیر این صورت ممکن است نتیجه کار شما به افرادی ختم شود که قادر به برآوردن نیازهای شما نیستند . وقتی پدربزرگم آماده شکار میشد، میدانست که چه میخواهد . او وقتی اردک وحشی، مرغابی بال آبی و اردک جنگلی با خودش به کلبه میآورد بسیار خوشحال بود . او به هر اردکی که میدید شلیک نمیکرد .

برای استخدام بدانید از چه چیزهایی باید چشم پوشی کنید

پدربزرگ نه تنها میدانست که چه نوع اردکی را میخواهد شکار کند، بلکه میدانست چه نوع اردکی را نمیخواهد شکار کند . مثلاً، او هیچگاه اردک ماهی را به خاطر طعم وحشتناکش شکار نمیکرد . شما باید بدانید که چه افرادی را نمیخواهید استخدام کنید . اگر به دنبال استخدام افراد مناسب برای کار خود هستید، این که بدانید چه افرادی را نمیخواهید هم نکته قابل ملاحظه و مهمی است .

toptal
CANDIDATES
Technical skills
Business knowledge
People skills
Technical skills
Business knowledge
People skills
Technical skills
Business knowledge
People skills
Technical skills
Business knowledge
People skills
Technical skills
Business knowledge
People skills

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

برای پیشرفتهای اندک، متوسط و بیش از حد خود برنامه داشته باشید، این گونه برای هر شرایطی آماده خواهید بود . شکار با پدربزرگ برایم یادآور لحظات خاطرانگیز و شیرین است، چون درسهایی که از او آموختم به من کمک کرد تا طی این سالها بتوانم کارمندان فوقالعادهای را استخدام کنم . امیدوارم این آموزهها بتوانند برای شما هم کاربردی باشند .

نویسنده :
مهسا قنبری
منبع :
اینک
دسته بندی:
موفقیت و کارآفرینی
استخدام
تاریخ انتشار :
07:40 - 25/10/1397
برچسب:
رازهای استخدامی - استخدام های موفق - روش انتخاب بهترین کارمندان - بهترین روش های استخدام - شغل

نشانی
□□□□: https://www.shabakeh-mag.com/success-and-entrepreneurship/14400/%D8%B1%D8%A7%D8%B2%D9%87%D8%A7%DB%8C-%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D8%AE%D8%AF%D8%A7%D9%85%DB%8C-%D9%85%D8%AF%DB%8C%D8%B1%D8%A7%D9%86%DB%8C-%DA%A9%D9%87-%D8%A8%D9%87%D8%AA%D8%B1%DB%8C%D9%86-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%D9%85%D9%86%D8%AF%D8%A7%D9%86-%D8%B1%D8%A7-%D8%A7%D9%86%D8%AA%D8%AE%D8%A7%D8%A8-%D9%85%DB%8C%E2%80%8C%DA%A9%D9%86%D9%86%D8%AF