禪

بهترین مهندسان آنهایی هستند که حقه میزنند ...

# 5 اصل طلایی دارا خسروشاهی که با آنها به جنگ مشکلات اوبر میرود



«دارا خسروشاهی» از اصولی پیروی میکند که بهموفقیت وی در اکسپدیا کمک شایانی کرد . اما، حالا که مدیرعامل اوبر شده است، بیشتر از هر زمان دیگری به آنها نیاز دارد .

«دارا خسروشاهی» مدیرعامل جدید شرکت اوبر کار بسیار سختی را در پیش دارد : احیای دوباره تصویر مخدوش شده این شرکت و حفظ روند روبهرشدی که بتواند همچنان ارزش 68 میلیارد دلاری این شرکت را تثبیت کند .

خسروشاهی قبل از اینکه سمت مدیرعاملی شرکت اوبر را قبول کند بهعنوان مدیرعامل در شرکت اکسپدیا مشغول بهکار برد . ماه آگوست سال جاری و بعد از اخبار جنجالی که درباره مدیر سابق اوبر منتشر شد و منجر بهاستعفای او از این شرکت شد، خسروشاهی بهعنوان مدیرعامل مشغول بهکار شد. در این مقاله، کارهایی که خسروشاهی برای بالا بردن تأثیر و کاراییاش در این پست جدید را دارد مورد بررسی قرار میدهیم.

مطلب پیشنهادی

[redacted]

[redacted]

**1-** [redacted].

[redacted]

**2-** [redacted].

[redacted]




**3-** [redacted].

[redacted]

**4-** [redacted].

[redacted]

میشوید، مشکلات شما از حالت خطی خارج میشوند و سیستمها کمتر قابل پیشبینی خواهند بود . برای مواجهه با این مشکلات باید انعطافپذیر باشید چون تنها استفاده از یک روش چارهساز نخواهد بود و باید از روشهای گوناگون استفاده کنید ."

او اضافه میکند : "اگر میتوانستم به خود سی سالهام یک نصحیت بکنم، بدون شک میگفتم که شکست خوردن هیچ ایرادی ندارد . اگر همیشه درگیر ترس از شکست خوردن باشید، نمیتوانید آزادیای که برای سازگاری و تطبیق با روش موردنظرتان نیاز است را بهدست بیاورید ."

## 5- «طوری بگویید که همه بفهمند »

بهگفته بلومبرگ، خسروشاهی معتقد است که: "توانایی در ساده کردن امور یک مهارت فهمیدنی است ." این سادهترین نصحیتی است که میتوان دنبال کرد .

نویسنده :
حمید نیکروش
منبع :
اینک
دسته بندی:
موفقیت و کارآفرینی
تاریخ انتشار :
12:20 - 22/08/1396
برچسب:
دارا خسروشاهی - مدیرعامل اوبر - موفقیت - پنج شاخصی که بهرهوری شما را افزایش می دهد - اصول مدیریتی - هک مغز برای دسترسی به حداکثر بهره وری

---

نشانی
:□□□□https://www.shabakeh-mag.com/success-and-entrepreneurship/10622/5-%D8%A7%D8%B5%D9%84-%D8%B7%D9%84%D8%A7%DB%8C%DB%8C-%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A7-%D8%AE%D8%B3%D8%B1%D9%88%D8%B4%D8%A7%D9%87%DB%8C-%DA%A9%D9%87-%D8%A8%D8%A7-%D8%A2%D9%86%E2%80%8C%D9%87%D8%A7-%D8%A8%D9%87-%D8%AC%D9%86%DA%AF-%D9%85%D8%B4%DA%A9%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%88%D8%A8%D8%B1-%D9%85%DB%8C%E2%80%8C%D8%B1%D9%88%D8%AF