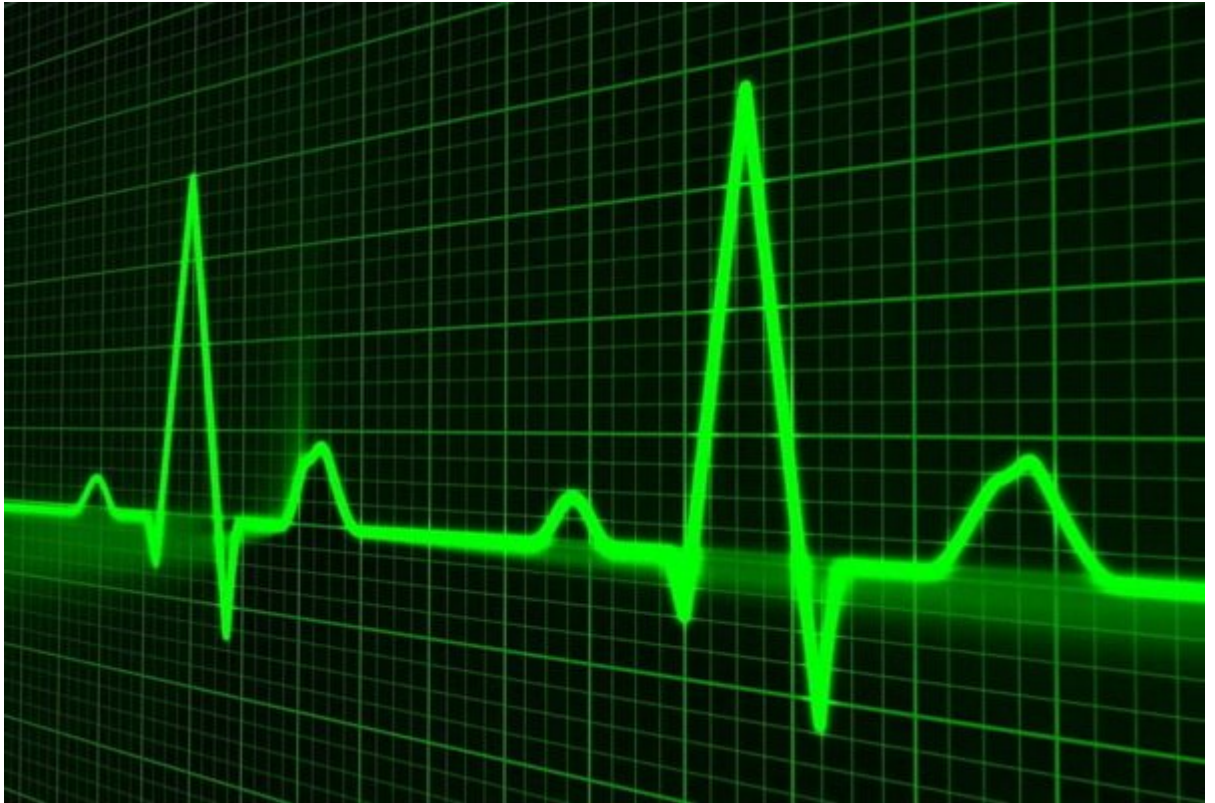


□□□□ □□□□ □□ □□□ □□□□ □□□□ □□ □□□□□□

[illegible][illegible]

150

[illegible]

□□□□ □□□□ □□□□□□ □□ □□□□ □□□□ □□□□□

00000000 00 000 00000000 000000 00000 Speedtest.net 00000 000000 00 00000000 000
 000000 00 150ms 0000000 0000000 00 00000 00 .000000 000000 0000 00 0000 20ms 00 00000 00000 0000000 .0000
 .000 0000000 0000000 00000000 00000 00000

[illegible]

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

00 0000000 000000 000000 000 0000 0 000000 00 0000 0000000 0000 000 0000 0000 00 0000 0000 000 00
 000000000 00 0000 000000000 0 000000000 0000 0000 0000000 0000 0000 0 000000 .0000 000000000 000000
 .0000000 000000000 000000000 00 000000 00 00 000000 000 00000 00 000 00 0000 000000 00 000

00 0000 000 0000 0000 0000 0000 0000 000000 00 000 0000 000 0000 00 000000 00 0000 000
 00 000000 000000 00000 000 0000 00 0000 0000 0000000000 00000 00 00 .000 000 000000 0000 00000000
 .000 000000 0000000 000 000000000 000 00 0000

[illegible]

۱. در صورتی که در هر یک از این موارد، کارفرما در مهلت مقرر، اقدام به پرداخت وجه نقد یا معادل آن ننماید، کارفرما موظف است کلیه حقوق و مزایای کارکنان را به صورت نقد یا معادل آن، حداکثر تا مدت ۱۰ روز کاری، پس از اتمام کار، به کارکنان پرداخت نماید.

[illegible]

:

[illegible]

: □□□□ □□□□

: □□□□□□ □□□□□

07:45 - 17/04/1398

•

- 0000 0000 000000 00 0000 0000 000000 - 0000000 0000 0000 - 0000 - [Ping](#) - 0000 0000 00 - 0000 0000
0000 0000 00 0000 000000

555

<https://www.shabakeh-mag.com/networking-technology/15715/%DA%86%DA%AF%D9%88%D9%86%D9%87-%D9%BE%DB%8C%D9%86%DA%AF-%D8%AE%D9%88%D8%AF-%D8%B1%D8%A7-%DA%A9%D8%A7%D9%87%D8%B4-%D8%AF%D9%87%DB%8C%D9%85>