

禪

: 000000 00000000 0000000000 00 000000

000000 00 00 00000 0 00000 00000 00000000 0000000000
00000



0000 000000 00 00 0000 0000 00000 0000 00000 00 00000 0000000000 0 000000 0000000 0000000
0 000000 00000000 000000 000000 0000 00 000000 00 000000 00000 00 00 0000000 0000 0000000 0000000 100
.00000 0000000 00 000000 000000000000

000000 00000000 00000 0000 0000000 0 000000 00000000 00 0000 00 000000 00000000000 0 000000 0000000 00000
000000 00000000 00 00000000 0000 000000 00 000000 00000000 0000 0 000000 000000000000000000 00 00000 00 00000
00000000 00 00000 00000 00000000 00000000 0000 0 0000 00000 00 00000 00 00000000000000 00 0000000000 00000000
.00000 000000 00 00000 000000000 00000 00000 0000

0000000000 00000



00000000000 000000 00

0000-0-0000 + 000000-000000-000000-00000 «00000000-00000» 000000-00000000

این مقاله به بررسی نقش فناوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی می‌پردازد. در این زمینه، استفاده از سیستم‌های اتوماسیون و ابزارهای دیجیتال می‌تواند به بهبود بهره‌وری و کاهش خطای انسانی منجر شود. همچنین، با استفاده از داده‌های بزرگ (Big Data) و هوش مصنوعی، مدیران می‌توانند تصمیمات بهتری را اتخاذ کنند. این امر به ویژه در بخش‌های تولید و خدمات، اهمیت ویژه‌ای دارد. در ادامه، به بررسی چالش‌های امنیتی و حریم خصوصی در استفاده از این فناوری‌ها خواهیم پرداخت.

:نویسنده

مهندس کامپیوتر

:موضوع مقاله

فناوری اطلاعات

:تاریخ انتشار

15:55 - 26/07/1395

:تعداد بازدید

مقاله علمی - 90 صفحه - 1000 کلمه - 1000 کلمه - 1000 کلمه - 1000 کلمه

<https://www.shabakeh-mag.com/auto/5097>:موضوع مقاله