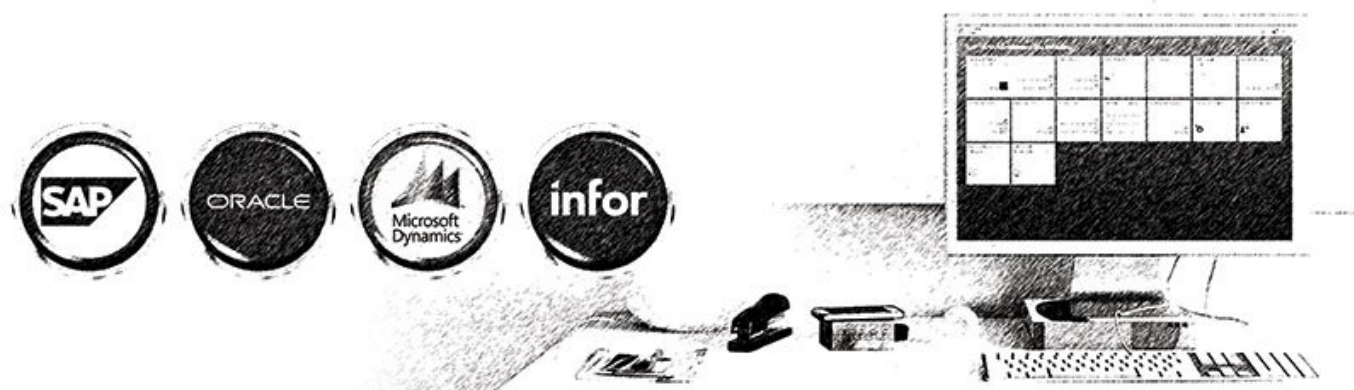
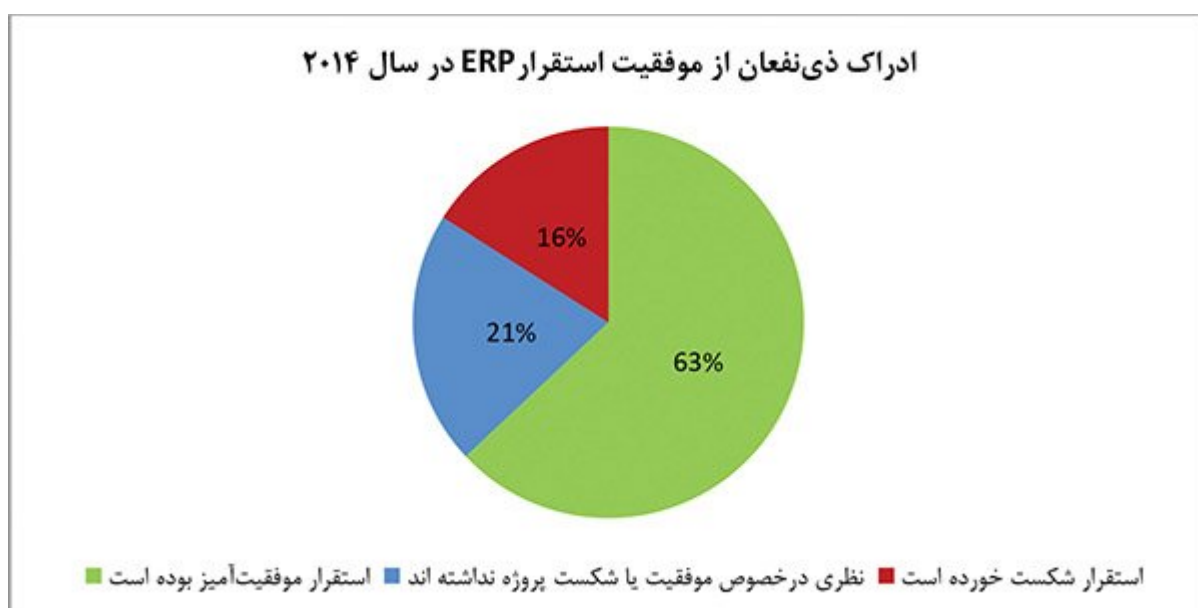


[ERP سیستم های مدیریت منابع انسانی و مالی](#)

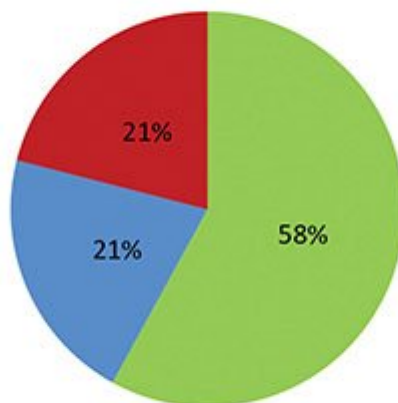


سیستم های مدیریت منابع انسانی و مالی (ERP) سیستم های مدیریت منابع انسانی و مالی هستند که به سازمان ها کمک می کنند تا فرآیندهای خود را بهینه کنند و داده ها را به صورت یکپارچه در دسترس قرار دهند. این سیستم ها به سازمان ها کمک می کنند تا فرآیندهای خود را بهینه کنند و داده ها را به صورت یکپارچه در دسترس قرار دهند.

در سال 2014، 63 درصد از شرکت ها موفق به استقرار سیستم های مدیریت منابع انسانی و مالی شدند. 21 درصد از شرکت ها در حال استقرار سیستم های مدیریت منابع انسانی و مالی بودند و 16 درصد از شرکت ها به شکست خوردند.



ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵



■ استقرار موفقیت‌آمیز بوده است ■ نظری درخصوص موفقیت یا شکست پروژه نداشته‌اند ■ استقرار شکست خورده است

توضیح: ۱. مقایسه عملکرد استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ با سال ۲۰۱۴

در سال ۲۰۱۵، ۵۸ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP شکست خورده است. این در حالی است که در سال ۲۰۱۴، ۶۳ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP شکست خورده است. این تغییر نشان‌دهنده بهبود در ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ است. همچنین، ۲۱ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP موفقیت‌آمیز بوده است، در حالی که در سال ۲۰۱۴، ۲۱ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP موفقیت‌آمیز بوده است. این تغییر نشان‌دهنده بهبود در ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ است.

در سال ۲۰۱۵، ۲۱ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP موفقیت‌آمیز بوده است، در حالی که در سال ۲۰۱۴، ۲۱ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP موفقیت‌آمیز بوده است. این تغییر نشان‌دهنده بهبود در ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ است. همچنین، ۵۸ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP شکست خورده است، در حالی که در سال ۲۰۱۴، ۶۳ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP شکست خورده است. این تغییر نشان‌دهنده بهبود در ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ است.

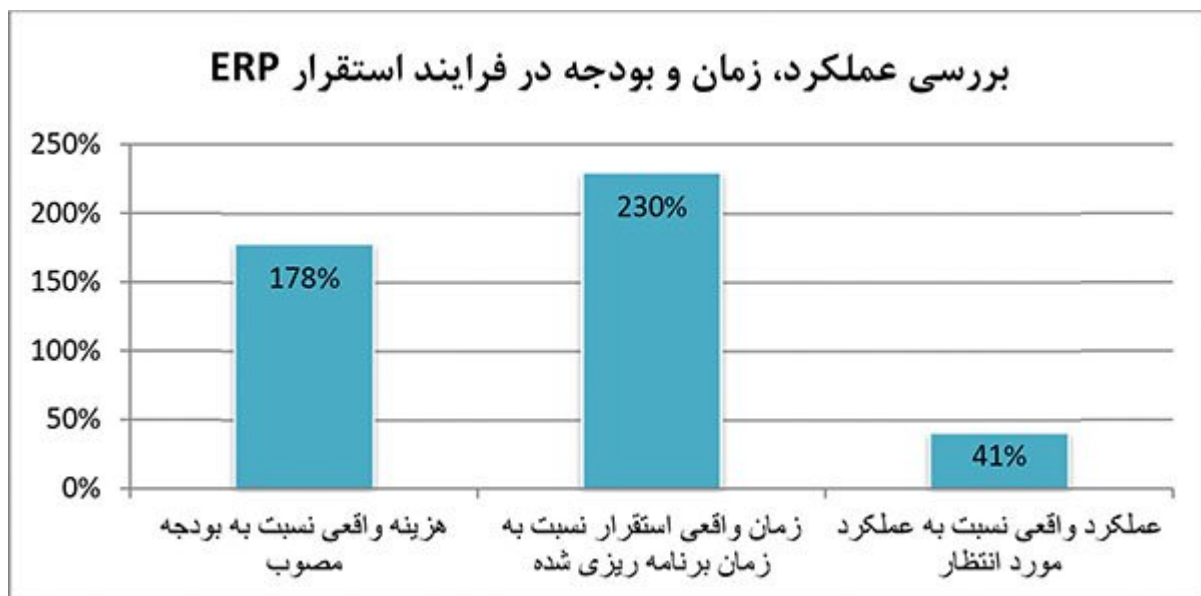
در سال ۲۰۱۵، ۲۱ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP موفقیت‌آمیز بوده است، در حالی که در سال ۲۰۱۴، ۲۱ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP موفقیت‌آمیز بوده است. این تغییر نشان‌دهنده بهبود در ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ است. همچنین، ۵۸ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP شکست خورده است، در حالی که در سال ۲۰۱۴، ۶۳ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP شکست خورده است. این تغییر نشان‌دهنده بهبود در ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ است.

در سال ۲۰۱۵، ۲۱ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP موفقیت‌آمیز بوده است، در حالی که در سال ۲۰۱۴، ۲۱ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP موفقیت‌آمیز بوده است. این تغییر نشان‌دهنده بهبود در ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ است. همچنین، ۵۸ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP شکست خورده است، در حالی که در سال ۲۰۱۴، ۶۳ درصد از ذی‌نفعان گزارش دادند که استقرار ERP شکست خورده است. این تغییر نشان‌دهنده بهبود در ادراک ذی‌نفعان از موفقیت استقرار ERP در سال ۲۰۱۵ است.



شماره 2: نقشه راه موفقیت در پیاده‌سازی سیستم‌های ERP

در سال 2014، گروه Standish Group یک مطالعه انجام داد که نشان داد 10 درصد از سیستم‌های ERP موفقیت‌آمیز بوده‌اند، 31 درصد شکست خورده‌اند و 59 درصد در حال شکست هستند.



شماره 3: چالش‌های استقرار سیستم‌های ERP

در سال 2014، گروه Standish Group یک مطالعه انجام داد که نشان داد 10 درصد از سیستم‌های ERP موفقیت‌آمیز بوده‌اند، 31 درصد شکست خورده‌اند و 59 درصد در حال شکست هستند. این مطالعه نشان داد که چالش‌های اصلی در استقرار سیستم‌های ERP عبارتند از: عدم تعهد مدیریت، عدم مشارکت کارکنان، عدم تعریف دقیق نیازها، عدم برنامه‌ریزی دقیق، عدم آموزش کارکنان، عدم پشتیبانی فنی، عدم ارزیابی دقیق ریسک، عدم تعریف دقیق اهداف، عدم تعریف دقیق مسئولیت‌ها، عدم تعریف دقیق زمان‌بندی، عدم تعریف دقیق بودجه، عدم تعریف دقیق منابع، عدم تعریف دقیق روش‌ها، عدم تعریف دقیق ابزارها، عدم تعریف دقیق خروجی‌ها، عدم تعریف دقیق فرآیندها، عدم تعریف دقیق استانداردها، عدم تعریف دقیق معیارها، عدم تعریف دقیق شاخص‌ها، عدم تعریف دقیق گزارش‌ها، عدم تعریف دقیق جلسات، عدم تعریف دقیق تصمیمات، عدم تعریف دقیق اقدامات، عدم تعریف دقیق نتایج، عدم تعریف دقیق بازخورد، عدم تعریف دقیق بهبود، عدم تعریف دقیق تغییر، عدم تعریف دقیق خاتمه.

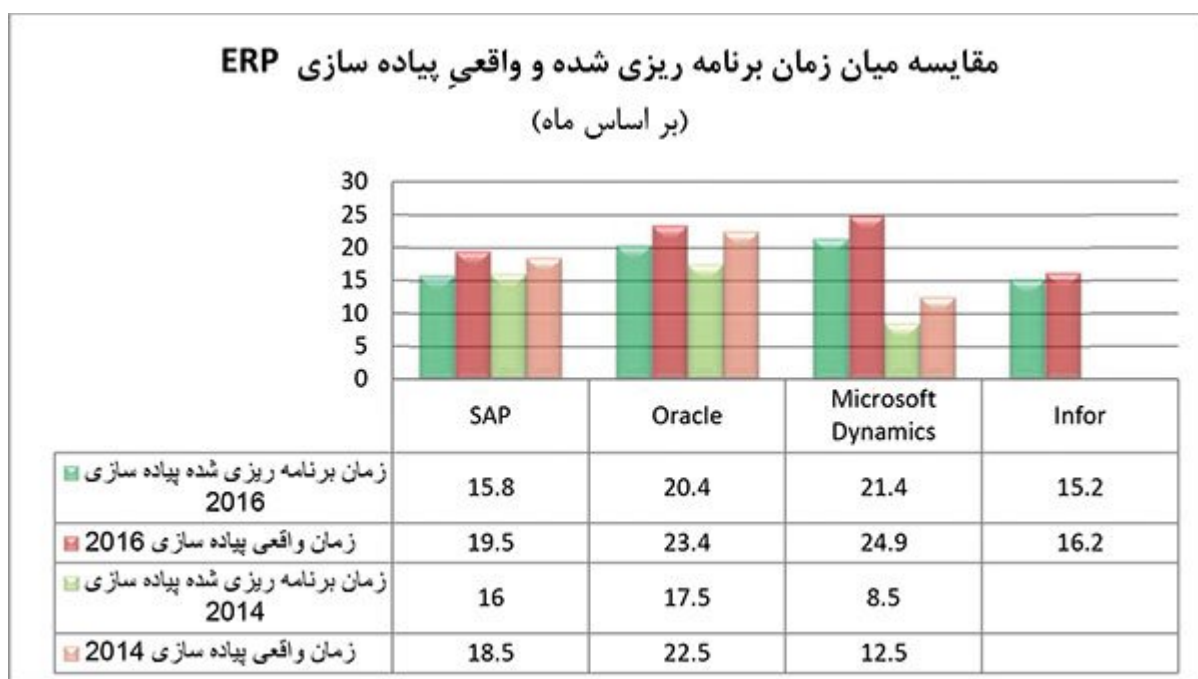
ERP چگونه می‌تواند به موفقیت منجر شود؟

در سال 2014، گروه Standish Group یک مطالعه انجام داد که نشان داد 10 درصد از سیستم‌های ERP موفقیت‌آمیز بوده‌اند، 31 درصد شکست خورده‌اند و 59 درصد در حال شکست هستند. این مطالعه نشان داد که چالش‌های اصلی در استقرار سیستم‌های ERP عبارتند از: عدم تعهد مدیریت، عدم مشارکت کارکنان، عدم تعریف دقیق نیازها، عدم برنامه‌ریزی دقیق، عدم آموزش کارکنان، عدم پشتیبانی فنی، عدم ارزیابی دقیق ریسک، عدم تعریف دقیق اهداف، عدم تعریف دقیق مسئولیت‌ها، عدم تعریف دقیق زمان‌بندی، عدم تعریف دقیق بودجه، عدم تعریف دقیق منابع، عدم تعریف دقیق روش‌ها، عدم تعریف دقیق ابزارها، عدم تعریف دقیق خروجی‌ها، عدم تعریف دقیق فرآیندها، عدم تعریف دقیق استانداردها، عدم تعریف دقیق معیارها، عدم تعریف دقیق شاخص‌ها، عدم تعریف دقیق گزارش‌ها، عدم تعریف دقیق جلسات، عدم تعریف دقیق تصمیمات، عدم تعریف دقیق اقدامات، عدم تعریف دقیق نتایج، عدم تعریف دقیق بازخورد، عدم تعریف دقیق بهبود، عدم تعریف دقیق تغییر، عدم تعریف دقیق خاتمه.

راهکار ERP	متوسط زمان استقرار (بر اساس ماه)	متوسط زمان استقرار (بر اساس ماه)
Microsoft Dynamics	12.5	24.9
Oracle	22.5	23.4
SAP	18.5	19.5
Infor	-	16.2

شماره 4: مقایسه میان زمان برنامه ریزی شده و واقعی پیاده سازی ERP (بر اساس ماه)

در این بخش، مقایسه میان زمان برنامه ریزی شده و واقعی پیاده سازی ERP برای چهار راهکار مختلف (Microsoft Dynamics، Oracle، SAP و Infor) در سال 1395 (2016) و 1394 (2014) انجام شده است. نتایج نشان می‌دهد که در سال 1395، زمان واقعی پیاده سازی برای همه راهکارها بیشتر از زمان برنامه ریزی شده بوده است. در سال 1394، تنها برای راهکار Microsoft Dynamics، زمان واقعی پیاده سازی کمتر از زمان برنامه ریزی شده بوده است. این موضوع می‌تواند به دلیل پیچیدگی‌های فنی، تغییرات مداوم در نیازها، یا کمبود منابع انسانی و مالی باشد.

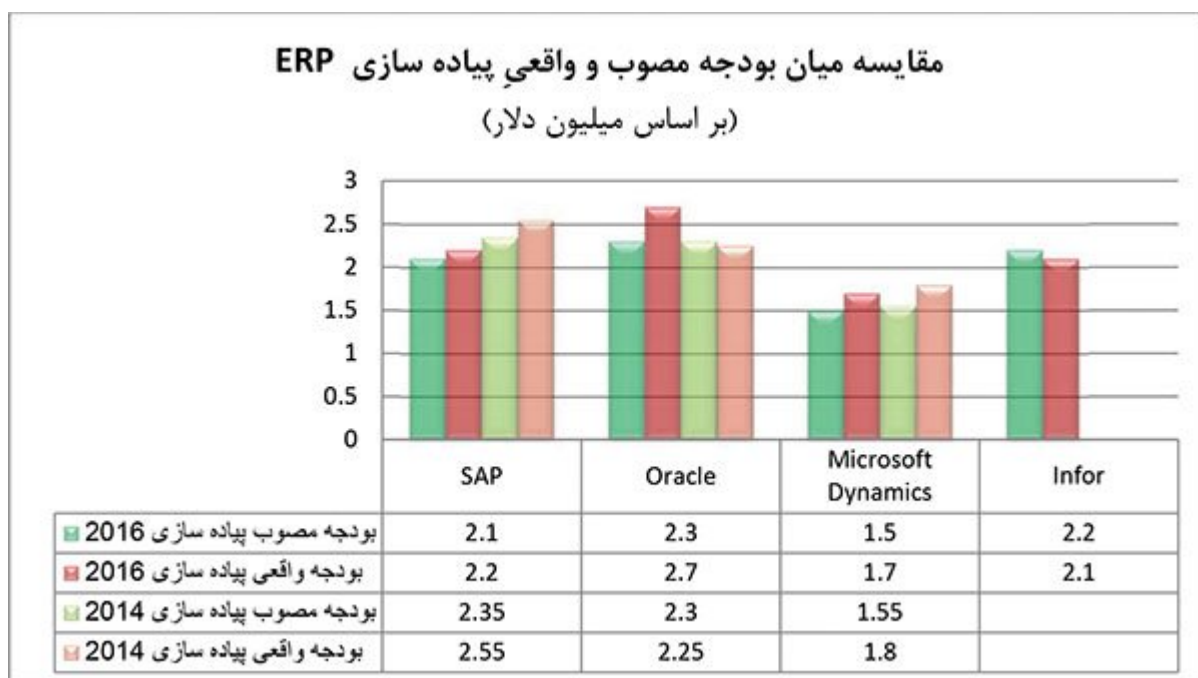


شماره 5: مقایسه میان زمان برنامه ریزی شده و واقعی پیاده سازی ERP (بر اساس ماه)

در این بخش، مقایسه میان زمان برنامه ریزی شده و واقعی پیاده سازی ERP برای چهار راهکار مختلف (Microsoft Dynamics، Oracle، SAP و Infor) در سال 1395 (2016) و 1394 (2014) انجام شده است. نتایج نشان می‌دهد که در سال 1395، زمان واقعی پیاده سازی برای همه راهکارها بیشتر از زمان برنامه ریزی شده بوده است. در سال 1394، تنها برای راهکار Microsoft Dynamics، زمان واقعی پیاده سازی کمتر از زمان برنامه ریزی شده بوده است. این موضوع می‌تواند به دلیل پیچیدگی‌های فنی، تغییرات مداوم در نیازها، یا کمبود منابع انسانی و مالی باشد.

در سال 2016، شرکت Infor با سرمایه‌گذاری 16 میلیارد دلار، توانسته است سهم خود را در بازار ERP افزایش دهد. این شرکت در سال 2016، 2.1 میلیارد دلار بودجه مصوب و 2.2 میلیارد دلار بودجه واقعی برای توسعه ERP خود اعلام کرده است.

SAP در سال 2016، 2.35 میلیارد دلار بودجه مصوب و 2.55 میلیارد دلار بودجه واقعی برای توسعه ERP خود اعلام کرده است. Oracle در سال 2016، 2.3 میلیارد دلار بودجه مصوب و 2.7 میلیارد دلار بودجه واقعی برای توسعه ERP خود اعلام کرده است. Microsoft Dynamics در سال 2016، 1.55 میلیارد دلار بودجه مصوب و 1.8 میلیارد دلار بودجه واقعی برای توسعه ERP خود اعلام کرده است. Infor در سال 2016، 2.2 میلیارد دلار بودجه مصوب و 2.1 میلیارد دلار بودجه واقعی برای توسعه ERP خود اعلام کرده است.

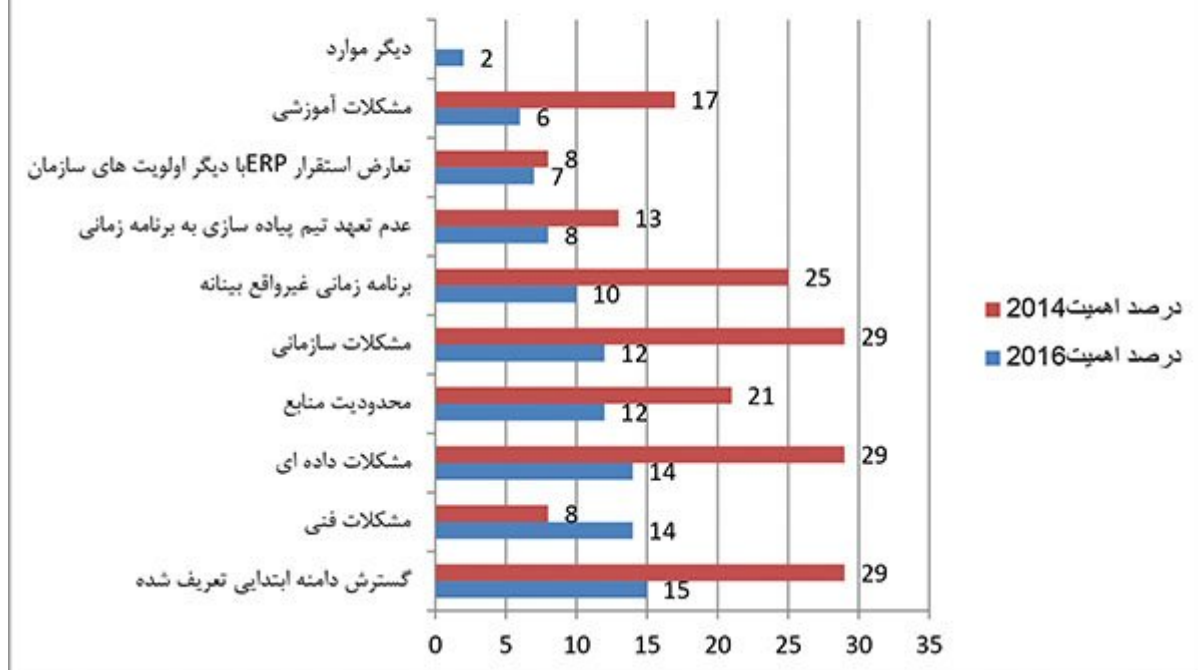


توجه: 6: در سال 2016، شرکت Infor با سرمایه‌گذاری 16 میلیارد دلار، توانسته است سهم خود را در بازار ERP افزایش دهد.

ERP در سال 2016: مقایسه میان بودجه مصوب و واقعی پیاده سازی

در سال 2016، شرکت Infor با سرمایه‌گذاری 16 میلیارد دلار، توانسته است سهم خود را در بازار ERP افزایش دهد. این شرکت در سال 2016، 2.1 میلیارد دلار بودجه مصوب و 2.2 میلیارد دلار بودجه واقعی برای توسعه ERP خود اعلام کرده است.

دلایل عدم تطابق زمان استقرار واقعی با زمان برنامه ریزی شده در گزارش پانوراما (بازه زمانی سال های ۲۰۱۴ تا ۲۰۱۶)



نمودار ۷: دلایل عدم تطابق زمان استقرار واقعی با زمان برنامه ریزی شده در گزارش پانوراما (بازه زمانی سال های ۲۰۱۴ تا ۲۰۱۶)

در سال ۲۰۱۴، دلایل عدم تطابق زمان استقرار واقعی با زمان برنامه ریزی شده در گزارش پانوراما، مشکلات آموزشی، تعارض استقرار ERP با دیگر اولویت های سازمان، عدم تعهد تیم پیاده سازی به برنامه زمانی، برنامه زمانی غیرواقع بینانه، مشکلات سازمانی، محدودیت منابع، مشکلات داده ای، مشکلات فنی و گسترش دامنه ابتدایی تعریف شده، به ترتیب ۱۷، ۸، ۱۳، ۲۵، ۲۹، ۲۱، ۲۹، ۸ و ۲۹ درصد اهمیت داشتند. در سال ۲۰۱۶، دلایل عدم تطابق زمان استقرار واقعی با زمان برنامه ریزی شده در گزارش پانوراما، مشکلات آموزشی، تعارض استقرار ERP با دیگر اولویت های سازمان، عدم تعهد تیم پیاده سازی به برنامه زمانی، برنامه زمانی غیرواقع بینانه، مشکلات سازمانی، محدودیت منابع، مشکلات داده ای، مشکلات فنی و گسترش دامنه ابتدایی تعریف شده، به ترتیب ۶، ۷، ۸، ۱۰، ۱۲، ۱۲، ۱۴، ۱۴ و ۱۵ درصد اهمیت داشتند.

در سال ۲۰۱۴، دلایل عدم تطابق زمان استقرار واقعی با زمان برنامه ریزی شده در گزارش پانوراما، مشکلات آموزشی، تعارض استقرار ERP با دیگر اولویت های سازمان، عدم تعهد تیم پیاده سازی به برنامه زمانی، برنامه زمانی غیرواقع بینانه، مشکلات سازمانی، محدودیت منابع، مشکلات داده ای، مشکلات فنی و گسترش دامنه ابتدایی تعریف شده، به ترتیب ۱۷، ۸، ۱۳، ۲۵، ۲۹، ۲۱، ۲۹، ۸ و ۲۹ درصد اهمیت داشتند. در سال ۲۰۱۶، دلایل عدم تطابق زمان استقرار واقعی با زمان برنامه ریزی شده در گزارش پانوراما، مشکلات آموزشی، تعارض استقرار ERP با دیگر اولویت های سازمان، عدم تعهد تیم پیاده سازی به برنامه زمانی، برنامه زمانی غیرواقع بینانه، مشکلات سازمانی، محدودیت منابع، مشکلات داده ای، مشکلات فنی و گسترش دامنه ابتدایی تعریف شده، به ترتیب ۶، ۷، ۸، ۱۰، ۱۲، ۱۲، ۱۴، ۱۴ و ۱۵ درصد اهمیت داشتند.

نتیجه گیری

در سال ۲۰۱۴، دلایل عدم تطابق زمان استقرار واقعی با زمان برنامه ریزی شده در گزارش پانوراما، مشکلات آموزشی، تعارض استقرار ERP با دیگر اولویت های سازمان، عدم تعهد تیم پیاده سازی به برنامه زمانی، برنامه زمانی غیرواقع بینانه، مشکلات سازمانی، محدودیت منابع، مشکلات داده ای، مشکلات فنی و گسترش دامنه ابتدایی تعریف شده، به ترتیب ۱۷، ۸، ۱۳، ۲۵، ۲۹، ۲۱، ۲۹، ۸ و ۲۹ درصد اهمیت داشتند. در سال ۲۰۱۶، دلایل عدم تطابق زمان استقرار واقعی با زمان برنامه ریزی شده در گزارش پانوراما، مشکلات آموزشی، تعارض استقرار ERP با دیگر اولویت های سازمان، عدم تعهد تیم پیاده سازی به برنامه زمانی، برنامه زمانی غیرواقع بینانه، مشکلات سازمانی، محدودیت منابع، مشکلات داده ای، مشکلات فنی و گسترش دامنه ابتدایی تعریف شده، به ترتیب ۶، ۷، ۸، ۱۰، ۱۲، ۱۲، ۱۴، ۱۴ و ۱۵ درصد اهمیت داشتند.

=====

:ERP 系統導入の重要性を説明する



ERP 導入の重要性を説明する



ERP 導入の重要性を説明する 10



ARM 社の CPU 設計センターが台湾に開設された



معماری و طراحی داخلی - معماری و طراحی داخلی - معماری و طراحی داخلی 10



معماری و طراحی داخلی - معماری و طراحی داخلی - معماری و طراحی داخلی



معماری و طراحی داخلی - معماری و طراحی داخلی - معماری و طراحی داخلی 6

:معماری و طراحی داخلی
معماری و طراحی داخلی - معماری و طراحی داخلی
:معماری و طراحی داخلی
معماری و طراحی داخلی
:معماری و طراحی داخلی
11:28 - 03/03/1395
:معماری و طراحی داخلی

[ERP معماری و طراحی داخلی](#) - [ERP معماری و طراحی داخلی](#) - معماری و طراحی داخلی - معماری و طراحی داخلی - [ERP](#)

<https://www.shabakeh-mag.com/are-network/3409>:معماری و طراحی داخلی