[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.](#)

Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Sed ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit voluptatem accusantium doloremque laudantium, totam rem aperiam, eaque ipsa quae ab illo inventore veritatis et quasi architecto beatae vitae dicta sunt explicabo.

Nemo enim ipsam voluptatem quia voluptas sit aspernatur aut odit aut fugit, sed quia consequuntur magni dolores eos qui ratione voluptatem sequi nesciunt. Neque porro quisquam est, qui dolorem ipsum quia dolor sit amet, consectetur, adipisci velit, sed quia non numquam eius modi tempora incidunt ut labore et dolore magnam aliquam quaerat voluptatem. Ut enim ad minima veniam, quis nostrum exercitationem ullam corporis suscipit laboriosam, nisi ut aliquid ex ea commodi consequatur? Quis autem vel eum iure reprehenderit qui in ea voluptate velit esse quam nihil molestiae consequatur, vel illum qui dolorem eum fugiat quo voluptas nulla pariatur?

رهبران واقعی این ده ویژگی را دارند

1. آنها به حرفهای اعضا تیم گوش میکنند .

2. آنها به جای آنکه کارمندان را به واسطه عملکرد ضعیفشان تهدید به اخراج کنند، به آنها آموزش میدهند تا عیوب خود را برطرف کنند .

3. آنها به کارمندان خود برای انجام وظایفی که به آنها محول شده بدون آنکه از نزدیک آنها را تحت نظارت قرار دهند، اعتماد دارند .

4. آنها کارمندانی که ایدههای جدیدی را مطرح میکنند را مورد قدردانی قرار میدهند .

5. آنها تیمیهای دیگری که در کنارشان قرار دارند را مورد تشویق قرار میدهند .

6. آنها مسائل مهمتر را به رهبری ارشد گزارش میکنند تا به آنها رسیدگی کند . آنها از بابت مطرح کردن موضوعات مهم یا حساس سیاسی هراس نداشته و حتا اگر هراس داشته باشند بازهم آنها را مطرح میکنند .

مطلب پیشنهادی

درس بزرگ موفقیتی از زبان یکی از موفقترین مدیران کسبوکار

چگونه با استفاده از استراتژی ساده استیو جابز به خواستههایمان برسیم

7. آنها همواره اعضا تیم را تحسین کرده و از آنها قدردانی میکنند .

8. آنها برای انجام کارهای بزرگتر الهامبخش هستند .

9. آنها افرادی را استخدام میکنند که در بخشهای مشخصی صاحب مهارت هستند.

10. آنها به جای ترس بر مبنای اعتماد کار خود را انجام میدهند .

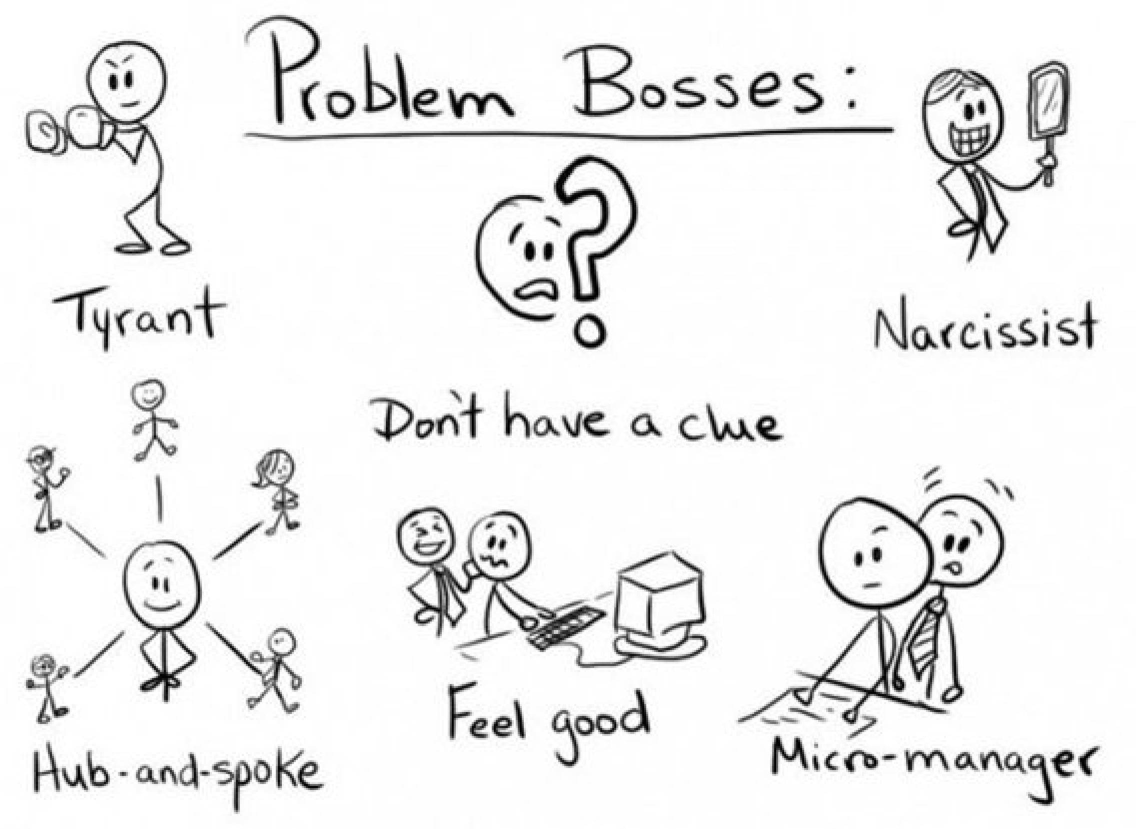
متاسفانه طیف گستردهای از مدیرانی که در اطراف ما وجود دارند، از شیوه مدیریتی کاملا متضاد با آنچه به آن اشاره شد پیروی میکنند . شیوه عملکرد بسیاری از مدیران بر پایه ترس است . اما سوال مهمی که وجود دارد این است که چه کسی میتواند با اتکا بر ترس کار خود را انجام دهد؟ بسیاری از ما با چنین رویکردی از زمان کودکی آشنا هستیم . به دلیل اینکه همواره افرادی در دوران کودکی ما حضور داشتند که تمایل داشتند کارهای خود را با اتکا بر زور انجام دهند . همین موضوع باعث شده است تا به راحتی بتوانیم این گونه افراد را به راحتی تشخیص دهیم، به واسطه آنکه سالها قبل و از زمان مدرسه با چنین افرادی آشنا شدهایم و به لحاظ احساسی قادر به شناسایی آنها هستیم .

مطلب پیشنهادی

چگونه از این اتفاق جلوگیری کنیم

چگونه هکرها بدون رمزعبور وارد شبکه اجتماعی شما میشوند + راهحل

اما واقعیت این است که یک رهبر کسبوکار واقعی هیچگاه کارهای خود را بر مبنای زورگویی انجام نمیدهد . هیچگاه به دنبال چنین رویکردی نیست و آرزو ندارد اینگونه رفتار کند . رهبران غیرواقعی افرادی هستند که در تمام وقت زورگو هستند . زورگویی نشانه بارز ضعف است. آنها با صدای بلند بر سر کارمندان فریاد میزنند و به طور مداوم آنها را به واسطه اشتباهاتشان سرزنش میکنند . این افراد همواره با صدای بلند و با آهنگی تهدیدآمیز برای کارمندان خود نطق میکنند .


Problem Bosses:
Tyrant
Narcissist
Don't have a clue
Hub-and-spoke
Feel good
Micro-manager

[illegible]

[illegible]

[illegible]

1. [illegible]

2. [illegible]

3. [illegible]

4. [illegible]

5. [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]:
[illegible]
[illegible]:
[illegible]
[illegible]:
10:45 - 10/01/1396
[illegible]:
[illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible] - coach - [illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible] - [illegible]

[illegible]
[illegible]: https://www.shabakeh-mag.com/success-and-entrepreneurship/7320/%DB%B5-%D8%B9%D9%84%D8%A7%D9%85%D8%AA%DB%8C-%DA%A9%D9%87-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D9%86-%D9%85%DB%8C%E2%80%8C%D8%AF%D9%87%D9%86%D8%AF-%D9%85%D8%AF%DB%8C%D8%B1-%D8%B4%D9%85%D8%A7-%D8%B6%D8%B9%DB%8C%D9%81-%D8%A7%D8%B3%D8%AA