禪

قبل از آن که دیر شود، این کارمندها را اخراج کنید !

7 کارمند سمی که باید به سرعت آنها را اخراج کنید

بنا به دلایلی، برخی کارمندان تصور میکنند که به خاطر حضور هر روزشان در محل کار به شما لطف بزرگی میکنند - خارج از این که آیا واقعاً مهره ارزشمندی در سازمان شما به حساب میآیند یا خیر . اینها افراد منفی هستند که تصور میکنند بزرگترین لطف را در حق شما انجام میدهند، و اغلب کم رنگترین نقش را در سازمان شما دارند . در حقیقت، به جای این که به شما انرژی بدهند، انرژی شما را هم میگیرند .

اگر کارکنان منفی دارید و تا کنون موفق نشدهاید نگرش و دیدگاه آنان را تغییر دهید، پس چارهای ندارید جز این که آنها را اخراج کنید . این قانون مهم را به خاطر بسپارید : آهسته استخدام کنید، سریع اخراج کنید .

مطلب پیشنهادی

نکاتی که باید در استخدام کارمندان حوزه فناوری در نظر بگیرید !

از این ۵ اشتباه بزرگ در هنگام استخدام کارمندان **IT** اجتناب کنید

اگر این کارمندان منفی را در تیم کاری یا در شرکت خود دیدید بدون معطلی از دست آنها خلاص شوید .

1- کارمندی که کارهایش را به گردن دیگری میاندازد

برخی آدمها استاد این کار هستند و معمولاً وظایف خود را به دوش دیگری میاندازند . این همان کارمندی است که دائم از کار زیاد شکایت دارد، در حالی که هر روز کار بسیار اندکی انجام میدهد . اهدافی را تنظیم کنید که قابل اندازهگیری هستند و اگر کارمند منفی شما از پس رسیدن به این اهداف بر نمیآید، وقت آن رسیده که دست به کار شوید.

2- کسی که میگوید " خوب، این مشگل آنهاست"

نباید هیچ اتفاق یا موقعیتی در محل کار را مشگل دیگران دانست . اگر موردی به شما محول شد که در حوزه کاری شما نیست، باید مسئولیت آن را تا یافتن فرد مناسب برای انجام آن کار بپذیرید .

3- لقد تم طرد الكثير من الموظفين في الشركة بسبب عدم الالتزام بمواعيد العمل

لقد تم طرد الكثير من الموظفين في الشركة بسبب عدم الالتزام بمواعيد العمل. لا تتكاسل عن الذهاب إلى العمل في الوقت المحدد.

4- لقد تم طرد الكثير من الموظفين في الشركة بسبب النوم أثناء العمل

لقد تم طرد الكثير من الموظفين في الشركة بسبب النوم أثناء العمل. الكثير من الناس يذهبون إلى العمل فقط للنوم.

5- کسی که دیگران از او شکایت دارند

وقتی چندین کارمند از یک همکار خاص شکایت دارند، فرصت خوبی است تا آن کارمند منفی را شناسایی کنید . به جای نادیده گرفتن شکایتها، آنها را بررسی کنید و اگر لازم است دست به کار شوید .

6- کسی که میگوید " این کار من نیست" یا " این کار احمقانه است "

کارمندی که این دیدگاه را دارد کارمندی نیست که شایسته آن شغل باشد، به طور حتم شایسته کسب و کار شما نیست.

7- کسی که به وضوح احساس نارضایتی میکند

کارمندان ناراضی مناسب شما، کسب و کار شما، مشتریان شما یا هر کسی دیگری نیستند . این افراد آدمهای دور بر خود را هم ناراحت و ناراضی میکنند و این به ضرر کسب و کار شماست . با اخراج کردن این افراد کمک کنید تا شادی را پیدا کنند و هر چه سریعتر فرصتهای جدید را در اختیارشان قرار دهید .

نویسنده :
مهسا قنبري
منبع :
اينك
دسته بندی:
موفقیت و کارآفرینی
تاریخ انتشار :
21:44 - 20/07/1396
برچسب:
کارمندان سمی - اخراج کارمندان - کارمندانی که باید اخراج شوند - استخدام آهسته - اخراج سریع

نشانی

https://www.shabakeh-mag.com/success-and-entrepreneurship/10113/7-%DA%A9%D8%A7%D8:□□□□
%B1%D9%85%D9%86%D8%AF-%D8%B3%D9%85%DB%8C-%DA%A9%D9%87-
%D8%A8%D8%A7%DB%8C%D8%AF-%D8%A8%D9%87-%D8%B3%D8%B1%D8%B9%D8%AA-
%D8%A2%D9%86%E2%80%8C%D9%87%D8%A7-%D8%B1%D8%A7-
%D8%A7%D8%AE%D8%B1%D8%A7%D8%AC-%DA%A9%D9%86%DB%8C%D8%AF