

[illegible]

[illegible][illegible]

□ □ □ □ □ □ □ □

[illegible]

□ □ □ □

0000000000 0000000000 /00000000 0000 00000000

[illegible]

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

000000 0000 00 00000 .000000000 0000000000 0000 00 000000 00000 000000 00 0000 0000000000 0 000000000000
 0000 00 0000 00000000 000000 00000 00 .000000 0000000 000000 0000 00 000000000 0000_00000000_00000 00 00000000
 00_0000_00000000» :00000000 SAP 0000000 0000000 000000 00000 00000 00000000 000000 .0000 00000 0000 00 00 0000
 0000000 0 00000 000000000 00 00000000 0000000 .0000000 000000 00000 00 00 0 0000_0_0000_0000000_0000000_000000
 0000 0 000000 00000000 0000 00 00000 0000 00000 00000 00000000 0000 0000 00 0 0000000 00000 0000 000000 0000
 00000_0_00000000 0000 0000 00 0000 .0000000 00000 00000000_0 0000 00 00000 00000000 000000 00 00 00 00 00000000



1. نقش

نقش و وظایف

نقش و وظایف

نقش و وظایف: نقش و وظایف در یک سازمان به گونه‌ای تعریف می‌شود که به افراد کمک کند تا بدانند چه کاری باید انجام دهند و چگونه باید انجام دهند. این نقش‌ها و وظایف معمولاً بر اساس ساختار سازمانی و نیازهای سازمان تعریف می‌شوند. نقش و وظایف می‌تواند به گونه‌ای طراحی شود که به افراد کمک کند تا به بهترین شکل ممکن کار خود را انجام دهند و به سازمان کمک کنند تا به اهداف خود برسد. نقش و وظایف می‌تواند به گونه‌ای طراحی شود که به افراد کمک کند تا به بهترین شکل ممکن کار خود را انجام دهند و به سازمان کمک کنند تا به اهداف خود برسد.

نقش و وظایف

نقش و وظایف

نقش و وظایف: نقش و وظایف در یک سازمان به گونه‌ای تعریف می‌شود که به افراد کمک کند تا بدانند چه کاری باید انجام دهند و چگونه باید انجام دهند. این نقش‌ها و وظایف معمولاً بر اساس ساختار سازمانی و نیازهای سازمان تعریف می‌شوند. نقش و وظایف می‌تواند به گونه‌ای طراحی شود که به افراد کمک کند تا به بهترین شکل ممکن کار خود را انجام دهند و به سازمان کمک کنند تا به اهداف خود برسد. نقش و وظایف می‌تواند به گونه‌ای طراحی شود که به افراد کمک کند تا به بهترین شکل ممکن کار خود را انجام دهند و به سازمان کمک کنند تا به اهداف خود برسد.

نقش و وظایف

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

[illegible]

□□□□ □□ □□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

[illegible]

□ □ □ □ □ □

[illegible]

11/11/2019

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

[illegible]

11/11/2019

AI 如何 帮助 我们 生活

00000 000 000000 0000 0000 00000000 000000 00 00 0000000 000 00 00000 0000 000 000000000 00 000
 00000000 0000 0000 00 000000 00000000 000 0000000 00 000000 000 00 00000000 00000000 0000000 000 .000
 0000000 00000000 .0000 0000000 000000 000 00 000 00000 0000 00 0000 .000 000000 0000 00 000 0000
 000 .0000 0000 00 000000 000 00000000 00 0000000 00000000 000000 00000000 0-0000000000 00-0000
 .00000 0000 00000 0000 000 000 00 0000000

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

በጣም በፍጥነት የሚታዩ የቴክኖሎጂ ለውጦች በሕዝብ ጥንቃቄ ማስተላለፍ ላይ ስልጣን ለሚገኝ የፖለቲካ ምክር ቤት ማዕከላዊ ስልጣን ሲኖረውም ለፍጥነት ማስተላለፍ ስልጣን ለሌሎች አይኖረውም፡፡

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

[illegible]

□ □ □ □ □ □ □ □

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

[illegible][illegible][illegible][illegible]

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

•

Cio

• □ □ □ □ □ □ □ □

□□□□ □□□□

□□□□□□□□

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □

:شبكة المصباح
11:15 - 14/11/1396

:شبكة

- شبكة المصباح - [It](#) شبكة المصباح - شبكة المصباح - شبكة المصباح - شبكة المصباح - [IT](#) شبكة المصباح
شبكة المصباح - شبكة المصباح - شبكة المصباح - شبكة المصباح - شبكة المصباح - شبكة المصباح - شبكة المصباح

شبكة

<https://www.shabakeh-mag.com/are-network/11090/%D8%AF%D8%A7%D8%BA%E2%80%8C%D8%AA%D8%B1%DB%8C%D9%86-%D8%B1%D9%88%D9%86%D8%AF%E2%80%8C%D9%87%D8%A7%DB%8C-%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D8%AE%D8%AF%D8%A7%D9%85-%D8%AF%D8%B1it>